

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري):
- الوظيفة:
- القسم:
- تاريخ تعبئة الاستمارة:

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٤
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٩

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٥
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ٩٩

ملاحظات إضافية:

لا توجد

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري):
- الوظيفة:
- القسم:
- تاريخ تعبئة الاستمارة:

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٥
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٤
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٤
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٨

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٤
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٩

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٤
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٩

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٥
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٤
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٤

المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٨

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ٩٤

ملاحظات إضافية:

.....

.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....

.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري): عماد عاقل محمد سعيد المصبي...
- الوظيفة: مدبر إدارة الدعوة.....
- القسم:
- تاريخ تعبئة الاستمارة:

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٥
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٤
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ١٩ / ٢٠

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٤
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٩

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ٩٨

ملاحظات إضافية:

نشكركم على الجهود المبذولة

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري): عتيق عبد الكريم
- الوظيفة: مقيم
- القسم: الجاليات
- تاريخ تعبئة الاستمارة: ٢٥ / ٨ / ١٤٤٦ هـ

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٥
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٥

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٥

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٥

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٥
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ١٠٠

ملاحظات إضافية:

.....

.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....

.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري): محمد يحيى عبد الله المحمدي
- الوظيفة:
- القسم:
- تاريخ تعبئة الاستمارة: ١٤٤٦/٨/٢٥

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٥
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٥
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ١٠٠

ملاحظات إضافية:

.....

.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....

.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري): مؤسس بان
- الوظيفة:
- القسم:
- تاريخ تعبئة الاستمارة:

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٤
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ١٩ / ٢٠

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٣
- المجموع الفرعي: ١٨ / ٢٠

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٤
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ١٩ / ٢٠

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقَدَّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفِّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٢

المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٨

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٥
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

إجمالي التقييم العام: ٩٤ / ١٠٠

ملاحظات إضافية:

يرجى إضافة الدعم في ميدان الدعوة
من المواصلات والاتصالات وغير ذلك

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

بدراسة زيادة الراتب

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري):
- الوظيفة: مترجم
- القسم: الجاليات
- تاريخ تعبئة الاستمارة: ٢٠١٤/٨/٢٥

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٤
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ١٩ / ٢٠

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٤
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٩

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ٩٨

ملاحظات إضافية:

.....

.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....

.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري):
- الوظيفة:
- القسم:
- تاريخ تعبئة الاستمارة:

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٥
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٢
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٨

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٤
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٣
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٤
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٧

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٤
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٤
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٨

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٣
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ١
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٤

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ١
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٣
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٤
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٢

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ٨٠

ملاحظات إضافية:

.....

.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....

.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري):
- الوظيفة:
- القسم:
- تاريخ تعبئة الاستمارة:

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٥
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٤
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٤
- المجموع الفرعي: ١٤ / ٢٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٥
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٢
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ١٣ / ٢٠

إجمالي التقييم العام: ٩٤ / ١٠٠

ملاحظات إضافية:

.....

.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....

.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري):
- الوظيفة:
- القسم:
- تاريخ تعبئة الاستمارة:

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٥
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٤
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٩

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٤
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ١٩

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٤
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٤
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٤
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٤

المجموع الفرعي: ١٦ / ٢٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٤
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ١٩ / ٢٠

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ٢٢

ملاحظات إضافية:

.....

.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....

.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري):
- الوظيفة: معلم
- القسم: المرحلة الأولى
- تاريخ تعبئة الاستمارة: ١٤٠٢/٥/٢٥

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٥
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٥
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٤

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٤

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٤

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مقدّرة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحفّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٥
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

إجمالي التقييم العام: ١٠٠ / ١٠٠

ملاحظات إضافية:

.....

.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....

.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

استمارة قياس الرضا الوظيفي

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بمحافظة بدر

معلومات الموظف:

- الاسم (اختياري): محمد بن عبد الله
- الوظيفة: المندوب التنفيذي
- القسم: الإدارة
- تاريخ تعبئة الاستمارة: ٢٠٢٥ / ٢ / ٢٤

أولاً: بيئة العمل (٢٠ درجة)

١. هل تشعر بأن بيئة العمل مريحة ومناسبة؟ (من ٥) ٤
 ٢. هل تتوفر لديك الأدوات والموارد اللازمة لأداء عملك بفعالية؟ (من ٥) ٦
 ٣. هل تشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي؟ (من ٥) ٥
 ٤. هل يتم التعامل معك بعدالة في بيئة العمل؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ١٩ / ٢٠

ثانياً: الرضا عن المهام الوظيفية (٢٠ درجة)

٥. هل لديك وضوح في مهامك ومسؤولياتك الوظيفية؟ (من ٥) ٥
 ٦. هل تشعر بأن مهامك تتناسب مع مهاراتك وخبراتك؟ (من ٥) ٥
 ٧. هل تجد عملك محفزاً ويمنحك الشعور بالإنجاز؟ (من ٥) ٥
 ٨. هل يتوفر لك الدعم اللازم من الإدارة والزملاء لأداء عملك بكفاءة؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

ثالثاً: العلاقة مع الإدارة والزملاء (٢٠ درجة)

٩. هل تتلقى الدعم والتوجيه المناسب من المشرف المباشر؟ (من ٥) ٥
 ١٠. هل تشعر بأن هناك تواصل فعال بينك وبين الإدارة؟ (من ٥) ٥
 ١١. هل تسود بيئة العمل روح التعاون بين الموظفين؟ (من ٥) ٥
 ١٢. هل تشعر بأن اقتراحاتك وآرائك يتم أخذها بعين الاعتبار؟ (من ٥) ٥
- المجموع الفرعي: ٢٠ / ٢٠

رابعًا: الحوافز والتقدير (٢٠ درجة)

١٣. هل تشعر بأن جهودك وإنجازاتك مَقْدَرَة من قِبَل الإدارة؟ (من ٥) ٥
١٤. هل نظام الحوافز والمكافآت في الجمعية عادل ومُحَفِّز؟ (من ٥) ٥
١٥. هل لديك فرص للنمو والتطور الوظيفي داخل الجمعية؟ (من ٥) ٥
١٦. هل تشعر بالرضا عن مستوى الراتب والمزايا المقدمة؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٤٠

خامسًا: التوازن بين العمل والحياة الشخصية (٢٠ درجة)

١٧. هل تشعر بأن لديك توازن جيد بين العمل وحياتك الشخصية؟ (من ٥) ٥
١٨. هل ساعات العمل مناسبة وغير مرهقة؟ (من ٥) ٥
١٩. هل تمنحك الجمعية المرونة الكافية عند الحاجة؟ (من ٥) ٥
٢٠. هل تجد وقتًا كافيًا للراحة أثناء العمل؟ (من ٥) ٥

المجموع الفرعي: ٢٠ / ٤٠

إجمالي التقييم العام: ٩٩ / ١٠٠

ملاحظات إضافية:

.....
.....

اقتراحات لتحسين الرضا الوظيفي:

.....
.....

شكرًا لمشاركتك، سيتم استخدام هذه المعلومات لتحسين بيئة العمل في الجمعية.